

«Утверждаю»

Директор
РГП на ПХВ «ЦКГВОВ» МЗ РК

Ураза Уразалина Д.А.
«10» января 2025 г.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН

по формированию антикоррупционной культуры и противодействия коррупции в РГП на ПХВ «Центральный
клинический госпиталь для ветеранов Отечественной войны» на 2025 год

№	Мероприятия	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Сроки исполнения
1	2	4	5	6	7
Формирование антикоррупционной культуры среди работников Госпиталя					
1	Организация встреч работников Госпиталя с представителями Департамента Агентства РК по противодействию коррупции по г. Астана для разъяснения Антикоррупционной политики РК	Распространение видео фото отчета в соц. сетях.	Формирование антикоррупционной культуры среди работников	Комплаенс-офицер	В течение 2025 года по согласованию с Департаментом Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции по г. Астана
2	Организация встреч депутатов городского маслихата г. Астаны и работников Госпиталя по разъяснению мер, проводимых в государственной политике Казахстана и г. Астаны по противодействию коррупции.	Трансляция и распространение видео фото отчета в соц. сетях.	Формирование антикоррупционной культуры среди работников	Заместитель директора по стратегии и экономике, COMPLAINT-офицер	В течение 2025 года
3	Организация встреч с ветеранами медицины (участвующих в общественных советах и т.д.) с работниками Госпиталя в рамках реализации Антикоррупционной стратегии РК.	Трансляция и распространение фото отчетов в соц. сетях.	Формирование антикоррупционной культуры среди работников	Заместитель директора по лечебной работе, COMPLAINT-офицер	В 1 полугодии 2025 года
4	Проведение разъяснительных и	Протокол	Формирование	Комплаенс-офицер	1 раз в квартал

	обучающих мероприятий среди работников Госпиталя по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры		антикоррупционной культуры среди работников		
5	Организация проведения анонимного анкетирования по вопросам профилактики и предупреждения коррупции	Предоставление отчета и рекомендации по результатам анкетирования директору Госпиталя	Принятие управленческих решений, направленных на снижение коррупционных рисков	Комплаенс-офицер, Риск менеджер	2 полугодие 2025 года
6	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства по противодействию коррупции	Инструктаж	Снижение коррупционных рисков в деятельности Госпиталя	Комплаенс-офицер	На постоянной основе
7	Антикоррупционное обучение не менее 2% сотрудников Госпиталя в рамках повышения квалификации	Сертификат	Повышение квалификации и формирование антикоррупционной культуры среди работников	Комплаенс-офицер, Заведующий отделом стратегии, экономики и маркетинга	В течение 2025 года
Соблюдение норм антикоррупционного законодательства организацией и работниками					
8	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в РГП на ПХВ «Центральный клинический госпиталь для ветеранов Отечественной войны», согласно Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков и Методической рекомендации	Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков, с размещением на сайте Госпиталя	Выявление и устранение коррупционных рисков деятельности предприятия	Рабочая группа	Согласно утвержденного графика МЗ РК

9	Организация и проведение служебной проверки по поступившим сообщениям о коррупционных правонарушениях, в том числе по «Ящику доверия», телефону доверия и др. источники.	Справка о результатах служебной проверки	Соблюдение норм антикоррупционного законодательства	Комплаенс-офицер	Постоянно
10	Проведение тематического антикоррупционного мониторинга фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение	Справка	Соблюдение норм антикоррупционного законодательства	Комплаенс-офицер	Ноябрь 2025 года
11	Проведение мониторинга по выявлению и урегулированию конфликта интересов	Справка.	Устранение фактов осуществления должностных обязанностей при наличии конфликта интересов	Комплаенс-офицер	В течение года
12	Антикоррупционная документация	Внесение изменений и дополнений в НПА	Актуализация НПА по противодействию коррупции в Госпитале	Комплаенс-офицер	По мере необходимости в течение года

Комплаенс-офицер

Н. Избасаров